

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников МБДОУ.

должность	От 0% до 100	
П1. Старший воспитатель	15	1. за координацию ШППО, проведение семинаров, презентаций;
	10	2. за работу по адаптации молодых специалистов;
	10	3. за участие в районных комплексных тематических проверках;
	10	4. за помощь педагогом в оформлении документации по аттестации;
	10	5. за использование в работе современных информационных технологий;
	10	6. использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности учреждения через интернет-ресурсы;
	10	7. за оказание социально-психологической помощи участникам образовательного процесса;
	15	8. за организацию работы по участию воспитанников в районных творческих конкурсах и выставках;
	10	9. за ведение документации по ПМПк, педагогических советов, открытых просмотров;
ИТОГО	100	
	От 0 % До 90	
П.2 Воспитатель Учитель-логопед Психолог Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре	10	1. за участие в проведении ШППО, семинарах ,презентаций;
	15	2. за заведование музыкальным залом, спортивным залом, логопедическим кабинетом;
	5	3. За работу в группе с наполняемостью, превышающей нормативную в соответствии с Уставом (более 22 человек ежедневное посещение)
	10	4. за учебно-методическое обновление, изготовление и широкое использование в работе дидактического материала;
	10	5. за работу: в составе комиссии (аттестационной, экспертной, по охране труда и т.д.) учреждения, в профсоюзном комитете, с общественными организациями.
	10	6. Ведение документов по МППк.
	10	7. за изготовление детских праздничных костюмов и создание интерьера МБДОУ;
	10	8. За отсутствие задолженности по оплате за

	10	9. содержание детей в детском саду; за организацию работы по участию воспитанников в районных творческих конкурсах и выставках;
	10	
ИТОГО	90	

1. Показатели, уменьшающие размер доплат

- 2.1 Окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты; отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- 2.2 Снижение качественных показателей работы;
- 2.3 Нарушение трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей (законных представителей);
- 2.4 Изменение содержания выполнения функциональных обязанностей;
за задолженность по оплате родителями содержания ребенка в детском саду.

Показатели, увеличивающие размер доплат

- 3.1. Качественная организация работы по приоритетным направлениям деятельности Учреждения от 0 до 25%
- 3.2. Востребованность Учреждения, отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников на качество услуг, переход в другую группы или в другое образовательное учреждение от 0 до 25%
- 3.3. Качественная организация работы с родителями (родительская плата, компенсация) от 0 до 25%.