

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБДОУ
детского сада № 13
комбинированного вида
И.В. Орешникова
Протокол заседания ПК
№ от « » 2019г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий детским садом
№ 13 комбинированного вида
Н.В. Шитова
Приказ от « » 2019г. № 50/6



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 13 комбинированного вида

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 13 комбинированного вида (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, «Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области», утвержденным Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 22.10.2010г. № 212-ПГл. и другими нормативно-правовыми актами, касающимися вопросов оплаты труда.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок, виды и условия премирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 13 комбинированного вида (далее Бюджетное учреждение).
- 1.3. Премирование работников Бюджетного Учреждения производится по результатам их работы в целях повышения результативности и качества труда, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими творческой активности и инициативы, для привлечения и закрепления кадров в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.4. Расходы, связанные с премиальными выплатами работникам Бюджетного учреждения, производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренному Бюджетному учреждению в бюджете образования, а также средств долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Одинцовском муниципальном районе на 2019-2020 г.».

2. Порядок установления и условия выплаты премий.

- 2.1. Работникам Бюджетного учреждения могут устанавливаться следующие виды премий:
 - ежеквартальные премии за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
 - по итогам работы за полугодие, год за выполнение особо важных и срочных работ;
 - за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами, достижением работником пенсионного возраста, профессиональными праздниками.
- 2.2. Премии работникам Бюджетного учреждения за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются с учетом личных достижений работника в общих результатах деятельности Бюджетного учреждения.
- 2.3. Показатели эффективности, результативности и качества работы, за достижение которых производятся ежеквартальные премиальные выплаты и

- 2.1. выплаты по итогам года (полугодия) работникам Бюджетного учреждения, и их размеры приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.
- 2.2. Ежеквартальные премии работникам Бюджетного учреждения не могут превышать 1,5-кратного размера должностного оклада. Премии по итогам работы за год (полугодие), за выполнение особо важных и сложных заданий, за высокие достижения, результативность, и качество управленческой деятельности выплачиваются в размере до 3,5-кратного размера должностного оклада.
- 2.3. Премии устанавливаются на основании оценочного листа по итогам работы приказом руководителя Бюджетного учреждения и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда Бюджетного учреждения.
- 2.4. Премирование в связи с юбилейными датами носит единовременный характер, может выплачиваться в пределах фонда надбавок стимулирующего характера, установленных Бюджетному учреждению Управлением образования, или за счет средств экономии фонда оплаты труда Бюджетного учреждения.
Премия выплачивается работникам в размере, не превышающем двух должностных окладов.
- 2.5. Премии, за исключением указанных в третьем абзаце пункта 2.1., выплачиваются за истекший период с учетом фактически отработанного времени и включаются в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.
- 2.6. Не подлежат премированию работники Бюджетного учреждения за расчетный период в следующих случаях:
- увольняемые (уволненные) в расчетном периоде из Бюджетного учреждения как не выдержавшие испытания при приеме на работу, а также по собственному желанию;
- поступившие на работу и отработавшие менее полугодия, по итогам которого производится премирование.
- 2.7. Решение о выплате работникам Бюджетного учреждения премии и ее размерах принимается руководителем Бюджетного учреждения по представлению заместителей руководителя (руководителей структурных подразделений) в соответствии с результатами оценочного листа профессиональных достижений. Основанием для выплаты премии является приказ руководителя Бюджетного учреждения, согласованный с председателем профсоюзной организации Бюджетного учреждения.

3. Основания для уменьшения размеров премии

3.1. Премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка Бюджетного учреждения;
- наличие обоснованных дисциплинарных взысканий.

Показатели эффективности профессиональной деятельности для премирования работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 13 комбинированного вида

№ п/п	Виды премий	Наименование показателей для премирования работников	Размеры выплат в % от должностного оклада
1.	Ежеквартальные премии за интенсивность, высокие результаты и качество работы;		
2.	По итогам работы за полугодие, год за выполнение особо важных и срочных работ;		

Примерные критерии

Участие в благоустройстве территории в зависимости от сезона
Высокий уровень исполнительской дисциплины
Работа без листков нетрудоспособности за отчетный период
Участие в разработке программ развития МБДОУ, документов для проведения конкурсов, фестивалей, смотров, конференций и т.д
Организация дополнительных услуг по выполнению социального заказа населения
Удовлетворенность родителей качеством муниципальной образовательной услуги по предоставлению дошкольного образования (по результатам анкетирования) Меньше 70%- 70-80% - Больше 80% -
Участие в проведении ремонтных работ
Ведение профсоюзной работы в МБДОУ
Вовлечение родителей в систему ПДОУ (от количества детей в группе):

- до 20%
- до 30%
- до 50%

Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ у родителей, общественности